

EDITORIAL

La Revista Venezolana de Gerencia (RVG) en su número 29 muestra nuevamente una diversidad de tópicos de la actualidad nacional y latinoamericana en materia gerencial abordados en seis trabajos de prestigiosos investigadores. Los dos trabajos que se incluyen en el segmento **En la Mira** son los siguientes:

Cambios en la organización del trabajo tradicional: conflictos y actores, cuyo responsable es Héctor Lucena, de la Universidad de Carabobo (Venezuela), en el cual centra su atención en los cambios que experimenta la Organización del Trabajo y como ellos repercuten en la conflictividad laboral. Parte de reconocer que la relación capital-trabajo es de naturaleza conflictiva, pero que los mecanismos de convivencia entre las partes y todo el marco regulatorio, permiten y facilitan el desenvolvimiento y la convivencia productiva. Concluye destacando que los cambios que paulatinamente se emprenden desde la empresa para modificar la Organización del Trabajo, erosionan la capacidad de respuesta de los actores laborales representativos de los trabajadores.

En el segundo trabajo titulado: **Gerencia pública del trabajo y crecimiento del empleo independiente**, el autor Luis Eduardo Díaz, de la Universidad del Zulia (Venezuela), describe los cambios que la gerencia pública del trabajo debe asumir por el aumento del empleo independiente, partiendo de la hipótesis que las decisiones planteadas dependen de que el Estado pueda superar severos condicionantes que limitan su accionar, cada vez mas reducido. Concluye que la seguridad social no es un programa neutral y que las mejoras gerenciales sólo serán posibles al superarse tales restricciones.

El segmento **Trimestre** se inicia con el trabajo **Reflexiones teóricas sobre la corrupción: sus dimensiones política, económica y social**, de Alejandro M. Estévez, de la Universidad de Buenos Aires (Argentina), quien se planteó como objetivo dar cuenta del "estado del arte" en los temas de corrupción. Destaca que existen al menos cinco factores estructurales que dan forma a la corrupción: a) Concentración de poder y riquezas asociadas a la impunidad, b) Profundización de las desigualdades sociales tanto en lo material como en los derechos y en los saberes, c) Racionalidad instrumental/eficientismo/pragmatismo, d) Caída de ciertos valores como fundamento de las decisiones públicas/tecnocracia y e) egoísmo/individualismo/razón individual.

Seguidamente Myriam Cardozo Brum, de la Universidad Autónoma Metropolitana (Xochimilco, México), con el tema **Evaluación y participación social en el marco de la gerencia pública necesaria**, sostiene que América Latina tiene importantes insuficiencias en sus sistemas de evaluación gubernamental y de participación, por ello analiza el proceso de evaluación de la acción pública y la participación social mexicanas, en el contexto de la gerencia pública. Concluye que en México está muy lejos de contar con el nivel de evaluación y participación que pregona el enfoque de la gerencia pública. Se han hecho importantes avances en la evaluación de progra-

mas gubernamentales, pero aún presenta problemas por resolver y no ha desarrollado mecanismo efectivos de participación social.

Bajo el título **Descentralización y gestión de los servicios de salud en el estado Aragua**, las autoras María T. Rincón Becerra e Isabel Rodríguez Colmenares, de la Universidad del Zulia (Venezuela), sostienen que con la descentralización político-territorial iniciada en Venezuela a fines de los ochenta, las gobernaciones como instancias receptoras de competencias emprenden un conjunto de reformas tanto en su política como en su administración, por consiguiente se plantean como objetivo estudiar algunos modelos de gestión de los servicios de salud promovidos por la gobernación del Estado Aragua. Se concluye que la descentralización ha dado paso a la privatización de los servicios, en contraposición a los preceptos constitucionales.

Seguidamente, Andrea Delfino, de la universidad Nacional de Rosario (Argentina), con el artículo **Representaciones sobre éxito y discriminación de mujeres ejecutivas en Brasil**, reconstruye mediante la técnica del análisis del discurso, las representaciones sobre la discriminación y el éxito construidas por un grupo de mujeres ejecutivas de empresas de gran porte en la ciudad de Río de Janeiro, Brasil, teniendo como base los relatos de once mujeres ejecutivas. A pesar de no ser completamente homogéneas, las representaciones sobre el éxito y el logro transluce prácticas que tienden a distanciarse de los criterios dominantes y expanden dentro del grupo estudiado valores diferentes a la jerarquía, al utilitarismo y a la competencia.

Finalmente, en nuestro empeño de seguir mejorando la calidad de la RVG el Comité Editorial ha revisado las Normas para la presentación de trabajos, incorporándose algunos cambios que deben ser considerados a partir del segundo número de este año e incluye desde este número, el formato de arbitraje y las instrucciones a los árbitros, con el propósito de que los autores conozcan con mayores detalles los aspectos que van a ser evaluados y de esta manera proporcionarles mayor información respecto a la calidad de los trabajos que en ella se publican.

Lilia Pereira de Homes*

* Doctora en Ciencias, Mención Gerencia. Docente e investigadora del Centro de Estudios de la Empresa (CEE) de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad del Zulia (LUZ). Acreditada en el Programa de Promoción al Investigador PPI del FONACIT.