

Editorial

Me es grato saludar y presentar desde este Editorial el quinto número de la Revista Venezolana de Gerencia. En pocos números este esfuerzo científico serio y riguroso, se ha ganado respeto e interés en los medios académicos de Venezuela y la región. Publicada por el Vice Rectorado Académico de la Universidad del Zulia, financiada por el Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico de la misma, la revista cuyo Comité Editor conforman las profesoras Haydee Ochoa (Directora), Teresa Gamboa, e Isabel Rodríguez, es un espacio fecundo y creativo para debates prioritarios en nuestras sociedades y muchas veces marginados.

Hoy más que nunca en una América Latina sumida en dificultades severas, en donde junto al positivo y esperanzador proceso de crecimiento de la democracia, se observan tendencias agudas hacia el empeoramiento de la pobreza y la inequidad, es necesario cooperar en todos los planos en la construcción de un pensamiento que permita comprender mejor, y actuar urgentemente sobre bases sólidas.

La situación del Continente es paradójica. Es una zona de riquezas potenciales excepcionales. Tiene materias primas estratégicas en grandes proporciones, fuentes de energía baratas, posibilidades de producción agropecuaria, y muchos otros recursos naturales. Sin embargo, casi el 50% de la población está por debajo de la línea de la pobreza, el 41% padece de algún grado de desnutrición, el 60% de los niños son pobres, y la tasa de escolaridad promedio es sólo de 5 años. El desfase entre ambos aspectos, tiene que ver con diversos factores entre los cuales tienen fuerte peso las políticas públicas erradas, la marginación sistemática de los problemas sociales, los altos grados de desigualdad, la deficiente gerencia social. Así hoy numerosas investigaciones comparadas internacionales toman a América Latina como el "antiejemplo". La exhiben como un área que contando con recursos potenciales tan significativos, tiene un débil crecimiento, ha dejado en la pobreza a grandes sectores de su población, y es según todas las cifras actualmente la región más polarizada del planeta (con el peor coeficiente Gini de distribución del ingreso).

Urge saber mucho más sobre las realidades de la región. Entender los procesos que están silenciosamente creando este "antiejemplo". Entre las áreas urgidas de investigación, está la gerencia. El mejoramiento gerencial sólo no aportará los cambios de fondo que se necesitan en las políticas, pero sin capacidad gerencial relevante las políticas mejor diseñadas no se concretarán en la práctica. Hay allí grandes discusiones abiertas a avanzar. Entre ellas: el rol del Estado, la construcción de una institucionalidad pública eficiente en términos de las grandes necesidades de la población, el desarrollo gerencial de las pequeñas y medianas empresas, el fortalecimiento institucional de la escuela pública,

y los sistemas de salud públicos, la mejora de la gestión de los programas sociales, el fortalecimiento en aspectos organizacionales de las múltiples formas nuevas de acción que está generando la sociedad civil, la creación de redes articuladoras de Estado y Sociedad civil, el desarrollo de la participación en todas sus formas, la renovación de la cultura gerencial entre otros aspectos hacia una cultura gerencial proparticipativa. Estos temas son cruciales. Así está avanzando actualmente la idea de que fracasó la concepción de un Estado que haría todo el proceso de desarrollo, pero ha fracasado igualmente en las últimas décadas la idea de que se podía prescindir del Estado. Las fuentes más variadas aseguran que sin un Estado eficiente no puede haber proceso de desarrollo (Banco Mundial, Informe Anual 1997, por ejemplo). ¿Cómo hacer la reconstrucción del Estado que ahora se propone? Se plantea que el desempleo ha subido en toda la región entre 1989 y la actualidad, y sigue ascendiendo, y que la pequeña y mediana empresa es una de las pocas alternativas concretas de crear empleo para los sectores más carenciados. ¿Cómo fortalecerlas organizacionalmente? Se ha concluido a nivel internacional que la combinación de la descentralización y la participación comunitaria en la gestión de los procesos descentralizados es la meta hacia la que se debe tender porque allí aumenta la eficiencia social. ¿Cómo crear bases organizacionales para esta combinación?

Se señala que la brecha entre la calidad de la educación que reciben los sectores de estratos altos y medios altos, y los amplios sectores desfavorecidos es creciente, y que eso genera cada vez más polarización. Para solucionarlo se recomienda fortalecer la educación pública por todos los medios. ¿Cómo crear modelos organizacionales apropiados para ese fortalecimiento?

Se necesita activar las ciencias administrativas en América Latina para dar respuesta a estas preguntas. Investigar, debatir seriamente, buscar afanosamente soluciones.

En este marco La Revista Venezolana de Gerencia es un significativo esfuerzo en esta dirección, y un ejemplo de como con recursos modestos, pero con metas bien inspiradas, compromiso, y calidad profesional se pueden abrir espacios relevantes para la acción colectiva. Este nuevo número suma aportes de investigación nacional y latinoamericana en diversos campos significativos como estructuras científico burocráticas, reforma de estados provinciales, gerencia universitaria, estrategias empresariales, comunicación, PYMES, y otros.

Al saludarlo, esperamos que la "provocación" a la acción positiva y constructora que implica esta revista estimule muchos esfuerzos similares que permitan reconectar a las ciencias administrativas con los problemas prioritarios de los pueblos de América Latina.

Bernardo Kliksberg

Profesor Honorario de la Universidad Nacional de Buenos Aires, doctor Honoris Causa de la Universidad Rafael María Baralt, Profesor Emérito de la Universidad del Congreso, Director del Proyecto Regional de las Naciones Unidas para América Latina de Modernización del Estado y Gerencia Social (PNUD-CLAD). Actualmente Coordinador General del Instituto Interamericano de Desarrollo Social.