



Año 25 No. 89

Enero - Marzo 2020

Revista Venezolana de Gerencia



UNIVERSIDAD DEL ZULIA (LUZ)
Facultad de Ciencias Económicas y Sociales
Centro de Estudios de la Empresa

ISSN 1315-9984

Esta obra está bajo una licencia de Creative Commons
Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 3.0 Unported.
http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/deed.es_ES

Editorial

Gobierno, sociedades y organizaciones: hacia la construcción de una colectividad más justa, pacífica e inclusiva en Latinoamérica

A nivel mundial, los gobiernos definen objetivos, políticas y estrategias en sus planes de gobierno, para contribuir con el desarrollo de sus naciones y sociedades. Algunos adoptan modelos neoliberales que tributan al capital, mientras que otros asumen modelos de gestión pública antagónicos, que bajo una visión opuesta a lo tradicional, se orientan a la preservación de principios de igualdad y equidad en sus pueblos.

Bajo estas visiones opuestas, se trazan objetivos de desarrollo que se apegan a convenciones mundiales, cuyas exigencias pretenden dar fin a problemas globales y estructurales presentes en realidades y sectores específicos: hambre, pobreza, género, agua; buscando potenciar en cada realidad, el desarrollo y crecimiento de sectores estratégicos: educación, salud, industria, para propiciar bienestar, igualdad, protección, justicia e inclusión, en pro de los menos favorecidos.

En este contexto, se asume como tema para aperturar la sección **EN LA MIRA** de la Revista Venezolana de Gerencia: **Gobierno, sociedades y organizaciones: hacia la construcción de una colectividad más justa, pacífica e inclusiva en Latinoamérica**. Veinte trabajos, ocupan la atención para discutir realidades de gran interés en países latinoamericanos.

Se resaltan modelos de **Gestión Pública Emergente**, que surgen como visiones contrarias a los modelos tradicionales, su abordaje desde postulados teóricos, plantean rasgos distintivos, donde desde la toma de decisiones, las estructuras organizativas y el control organizacional, se demuestran nuevas formas de pensamientos que se van afinando con el transitar de los años. Visiones emergentes, logran sobrepasar las lógicas tradicionales, apegadas a modelos de gestión, que en otrora respondieron a las exigencias de los contextos.

Las estructuras son parte de los modelos de gestión asumidos, tanto por gobiernos, como por sus instituciones, por lo que su diseño, desde modelos de gestión burocráticos responden a lógicas, de que a cada modelo económico, le corresponde un modelo de gestión pública particular, destacándose en las investigaciones presentadas que a nivel

de Latinoamérica, los modelos de gestión burocráticos y populistas arropan diversas realidades.

A nivel de Latinoamérica, problemas con **poblaciones desmovilizadas y víctimas del conflicto armado**, como el caso de Colombia, son de interés al abordar desde la **gobernabilidad de sectores cooperativos**, los cuales desde la falta de confianza con sus grupos de interés, se plantean definir códigos de buen gobierno para el manejo de situaciones postconflicto, donde adelantar programas de intervención que contengan la inclusión, la reintegración, la solidaridad, son necesarios para convivir en una sociedad de manera pacífica.

Sociedades donde las crisis son evidentes, y no solo las económicas, sino también las familiares, donde se gesta el hombre nuevo, y donde se concibe y desarrollan habilidades competitivas de motivación, apoyo y adaptabilidad necesarias para convivir en las sociedades. Se presenta en investigaciones de esta edición, la **funcionalidad familiar**, asumiendo las familias como bases de las sociedades que deben apostar a la creación de códigos y ejes temáticos para la generación del emprendimiento social que demandan las sociedades. Apuntar a la toma eficaz de decisiones, capacidades para una comunicación asertiva, creatividad, empatía, habilidades para la socialización, capacidades para la solución de conflictos y trabajo en equipo. Por ello, el estudio de los **roles funcionales** se torna necesario para empoderar a los integrantes de la familia y potenciar el emprendimiento social, no solo en México, sino también otras realidades latinoamericanas.

Son las personas quienes deben empoderarse de conocimiento para afrontar las realidades sociales, marcadas por crisis y acontecimientos a los cuales se debe hacer frente. Pues como plantean autores de esta edición, en épocas de crisis, resaltando crisis petroleras, el sector público tiene una mayor participación para emitir acciones y negociar en los mercados mundiales. Bajo estos planteamientos, en el caso de Ecuador, es fundamental conocer las **Contribuciones que ha generado el mercado bursátil al crecimiento y modernización de la economía ecuatoriana**, planteándose que, particularmente dentro del mercado de valores las operaciones de renta fija son las que tienen mayor participación.

En esta tónica, mostrando realidades latinoamericanas y los problemas o situaciones que les ocupan, desde Perú, se plantea la necesidad de apoyar el desarrollo agrícola sostenible, competitivo, democrático e inclusivo, de manera que se beneficien agricultores, y se mejore su calidad de vida y la de sus respectivas comunidades. Definir políticas nacionales a nivel de la agricultura, que sean efectivas, pues es evidente, que las actuales no contribuyen al logro de los objetivos establecidos referidos a derechos humanos, territorio, género, interculturalidad, desarrollo sostenible y de inclusión.

Los esfuerzos realizados desde espacios particulares de gestión pública y organizacional, deben apostar al desarrollo de nuestros pueblos, desasistidos y ávidos de alternativas que orienten y potencien su desarrollo territorial sostenible. Propiciar la **innovación social como estrategias para el fortalecimiento de** realidades y situaciones; cambiar modos de vida y hábitos, de manera que se asuman acciones que aporten al desarrollo socioeconómico de los territorios. Explotar capacidades técnicas y empresariales de las comunidades y adoptar estrategias, no solo de sustento, sino de sobrevivencia, para asumir los retos de una sociedad cada vez más exigente. Lo

anterior, orientado a la reducción de desigualdades y la potenciación del crecimiento sostenible de los pueblos del mundo.

De manera articulada e insertos en las políticas definidas por los gobiernos, las sociedades, y las organizaciones que la conforman, gestan desde su cotidianidad, situaciones bajo la lógica del desarrollo de procesos de gestión sustentables y trabajos decentes; que permiten compilar en la sección **TRIMESTRE**, trabajos desde diferentes contextos geográficos y sectores de actividad diversos: educación, artístico-cultural, automotriz, petrolero, minera, alimentan el conocimiento generado en organizaciones grandes, pequeñas y medianas; públicas, privadas y del tercer sector de la economía.

Estudios sobre **comunicación, cultura e interculturalidad, emprendimiento, innovación y eco-innovación, sustentabilidad, aprendizaje organizacional, calidad, poder, compromiso, saberes, normativas**, aportan con conocimientos precisos, derivado de la praxis particular de espacios organizacionales. Cada una de ellas, aporta experiencias y realidades; modelos, estrategias y herramientas novedosas, que se diseñan para superar visiones clásicas y convencionales que en momentos específicos respondieran a la dinámica de contextos mundiales.

Gestar un mundo, bajo trabajos armónicos entre Gobierno, Sociedad y organizaciones, un mundo de mayor justicia; más pacífico e inclusivo, es el ideal que en este año 2020, que inicia con grandes retos y desafíos para superar brechas estructurales presentes en los pueblos de Latinoamérica y el mundo.

Dra. Rosana Meleán Romero
Editora en Jefe
Revista Venezolana de Gerencia
Universidad del Zulia, Venezuela