

## **Editorial:**

### ***Economía y Finanzas***

*Para presentar la temática central de esta edición, se parte de la premisa conceptual de que la economía como disciplina científica es la ciencia que se encarga del estudio de los recursos escasos que la sociedad necesita para existir, es decir, producción de bienes y servicios, distribución y reutilización. Asimismo, diversos autores reconocen que los preceptos de la economía, y las finanzas en específico, como una de sus ramas medulares, generan relaciones entre la sociedad y las organizaciones de diversa naturaleza conjuntamente con su administración, sea este de carácter público, privado o con orientación social, dado que el entorno y su complejidad, tiene impacto sobre las dinámicas organizativas al analizar fenómenos como el crecimiento económico, el comercio exterior en las relaciones económicas internacionales y procesos de integración económica en un contexto multipolar que propician mercados emergentes, con íntima relación en el desarrollo de las finanzas públicas, impacto en la inflación, determinación de precios, la generación de empleos, entre otras variables.*

*En la actualidad, es cada vez más requerido la gestión del conocimiento económico para analizar los indicadores macroeconómicos y microeconómicos que ofrecen información sobre la estabilidad de un país, su desarrollo y crecimiento, para así generar toma de decisiones asertivas en políticas públicas que tiendan a mejorar la situación general del bienestar social y de las organizaciones que conviven en una realidad determinada. De igual modo en la relación de la economía con las finanzas se destaca que permite ajustar desequilibrios políticos, financieros y hasta sociales; con conocimientos y técnicas que pueden prevenir crisis o contribuir a salir de ellas, especialmente en los contextos donde los desequilibrios económicos son acentuados, y gracias al conocimiento que ofrece la economía se contribuye a medidas de rectificación y reorientación con impacto en todos los sectores.*

*Por ello ante la turbulencia y la incertidumbre de contextos complejos y en constante cambio, son de gran utilidad las técnicas econométricas de las que se sirve la economía y las finanzas para predecir desde una perspectiva estratégica, situaciones económicas futuras o escenarios en los que se requieran planes de intervención económica, así también esta área del conocimiento ofrece indicadores de desempeño financiero para las decisiones de inversión y financiamiento en el corto, mediano o largo plazo en las organizaciones, que pudieran perjudicar o beneficiar determinadas situaciones en determinadas circunstancias, así como la forma de maximizar los beneficios con criterios de efectividad.*

Es así, como en la sección **EN LA MIRA**; se concentran trabajos que versan sobre el área temática de la Economía y Finanzas, teniendo como complemento, en la sección **TRIMESTRE** artículos de diversas áreas de la gerencia.

En primer lugar, María Gema Sornoza, Diego Sornoza y Víctor Guaranda, de la Universidad Estatal del Sur de Manabí, conjuntamente con el Ministerio de Educación de Ecuador; los autores ofrecen el trabajo intitulado **Reforma económica China: de economía planificada a economía de mercado**, cuyo objetivo se concentró en estudiar las características del proceso general de la transición de China de una economía plenamente planificada a una más abierta al mercado y explicar los cambios clave que los reformadores han hecho; el documento da cuenta de las reformas en China y luego divide este proceso en cuatro períodos diferentes. Los resultados de su investigación muestran que China no siguió ningún modelo existente al pie de la letra, sino que actuó gradualmente y manteniendo principios socialistas pese a seguir el camino de un mercado abierto. Asimismo, se detalla que, a lo largo de los cuatro períodos, China ha migrado con éxito desde una perspectiva basada en la producción primaria a una expansión económica mundial sin precedentes.

Con la misma área temática sobre la experiencia china y las relaciones económicas internacionales, el siguiente artículo elaborado de manera conjunta por los académicos Marianela Acuña Ortigoza, Eddy Aguirre Saavedra, Pablo Ávila Ramírez y Alexandra Mendoza Vera, de la Universidad del Zulia por Venezuela y la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí por Ecuador; se titula **Ruta de la seda. Nuevas alianzas para la participación de América Latina**; este artículo tuvo como objetivo principal analizar la iniciativa propuesta por la República Popular China denominada Nueva Ruta de la Seda y las perspectivas de participación que ofrece a América Latina considerando un nuevo orden internacional de carácter multipolar, en el que lograron identificar las oportunidades para América Latina en el contexto del proyecto estratégico que sustentará el desarrollo euroasiático de las próximas décadas. Los autores destacan en los resultados el relanzamiento de las relaciones entre América Latina y la República Popular China con base a los desafíos globales, que permitan nuevas alianzas estratégicas para la articulación de las relaciones internacionales y el intercambio.

Por su parte, el autor José Baena Rojas de la Fundación Universitaria CEIPA de Colombia, diserta sobre las **Barreras arancelarias y no arancelarias como restricciones al comercio internacional**, desarrollando el objetivo de efectuar un estudio sobre el proteccionismo, el cual nuevamente ha tomado relevancia dentro del comercio internacional. Sus resultados revelan una primacía de las Barreras No Arancelarias respecto a las Arancelarias; además, éstas últimas expresadas en aranceles, suelen ser en promedio más altas en economías en vías de desarrollo, tanto aquellas que se cobran efectivamente en la actualidad, como las que podrían aplicarse en casos extraordinarios. El autor concluye que el proteccionismo ha experimentado un notable crecimiento reflejado principalmente en Barreras No Arancelarias debido a la multiplicidad de medidas existentes en este apartado y en particular por la fuerte regulación de la Organización Mundial de Comercio concretamente en el apartado de Barreras Arancelarias.

Seguidamente, los autores Javier Cadena Silva, Henry Pinargote Pinargote; Karen Solórzano Aveiga, de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí en Ecuador,

ofrecen un artículo sobre **Mercado de valores y su contribución al crecimiento de la economía ecuatoriana**, con el propósito de determinar las principales contribuciones que ha generado el mercado de valores al crecimiento de la economía ecuatoriana. Los autores destacan que el incremento o disminución de las negociaciones bursátiles dependen en gran parte de la variación de los precios del petróleo de exportación; en épocas de crisis petroleras el sector público tiene una mayor participación en la emisión de títulos que se negocian en el mercado de valores. Es así como la participación positiva del Estado constituye un aporte importante en el dinamismo del mercado de valores.

Por su parte, los autores Gleidy Urrego Estrada y Beatriz Muñoz Caicedo, de la Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia – Colombia, desarrollan un artículo sobre la **Gestión financiera desde lo territorial. Estudio de caso: municipios del Magdalena Medio, 2010 -2016**, cuyo objetivo es analizar la gestión financiera de los municipios del Magdalena Medio durante el período 2010-2016 desde la perspectiva territorial y municipal, especialmente, el fortalecimiento de la descentralización fiscal procurada en el marco de la Constitución política de Colombia de 1991. En los resultados destacan que el ajuste administrativo, económico y financiero que ha sugerido el Estado colombiano desde la crisis fiscal, presupuestal y de pagos de la deuda externa en 1998, aún continúa desatendido en la realidad gubernamental e institucional de los entes territoriales en Colombia y, por tanto, la descentralización fiscal procura eficiencia y eficacia presupuestal en los mismos.

En otra área temática de la Economía y Finanzas, Eduardo Arango Herrera, Arturo Briseño García y Jesús Delgado Rivas, de la Universidad Autónoma de Tamaulipas –México; disertan sobre la **Diversificación como estrategia de expansión: efectos en el rendimiento operativo de empresas mexicanas**, con la finalidad de analizar el efecto que tiene la implementación de la diversificación, como estrategia de crecimiento, en el rendimiento operativo de empresas mexicanas, a partir de la teoría de recursos y capacidades. Sus resultados revelan que las empresas que no diversifican obtienen un mayor rendimiento operativo y como consecuencia una mayor ventaja competitiva, este hallazgo se obtiene considerando a la diversificación en sus dos vertientes relacionada y no relacionada, permitiendo con esto una mejor explicación de los efectos de la diversificación en el desempeño empresarial.

Finalmente, cerrando esta sección de EN LA MIRA, los académicos Gustavo Rubio-Rodríguez, Mario Flórez Guzmán, Mario Rodríguez Barrero de la Universidad Cooperativa de Colombia, desarrollan el artículo sobre la **Satisfacción del cliente a los servicios crediticios ofertados por las cooperativas financieras del Tolima – Colombia**, cuyo objetivo es establecer el nivel de satisfacción de los asociados de las cooperativas financieras del departamento del Tolima (Colombia), desde los servicios crediticios que ofertan. El hallazgo más representativo, concierne al alto grado de aceptación revelado por los asociados a las cooperativas analizadas, lo cual constituye la base para la toma de decisiones estratégicas, no solo desde la perspectiva de mercadeo, sino a nivel corporativo.

En la sección TRIMESTRE, se concentran ocho trabajos, enmarcados en diversas áreas de conocimiento relativas a la gerencia. En primer lugar, se destaca la investigación de Miryam Rodríguez Díaz, José González Millán, Óscar

González Millán, de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia; intitulado el trabajo sobre **La equidad de género y su percepción en el sector salud de Boyacá – Colombia**, con el objetivo central de caracterizar los factores relevantes que inciden en la equidad de género en empresas del sector salud del Valle de Sugamuxi, Colombia. Esta investigación permitió dar cuenta de que no existen factores claros o definidos que propendan por la equidad de género en estas entidades y, aunque no existen diferencias marcadas entre hombres y mujeres en términos de salario, oportunidades y ascenso, sí hay una clara evidencia de inconformidad por parte de los empleados, lo que conduce a recomendar una mayor atención en la definición de políticas de equidad de género.

Seguidamente los autores Sandra Hincapié-Montoya, Yenny Zuluaga-Correa y Esteban López-Zapata de la Universidad de Antioquia – Colombia, disertan sobre **Liderazgo transformacional y mejoramiento continuo en equipos de trabajo de PYMES colombianas**, con el objetivo de analizar la influencia de los rasgos del liderazgo transformacional sobre los procesos de mejoramiento continuo en equipos de trabajo. Su resultados revelan que la motivación inspiracional y la estimulación intelectual son los rasgos que tienen mayor influencia positiva sobre el mejoramiento continuo, seguidos por la consideración individualizada, mientras que el carisma o influencia idealizada presenta una relación parcial, por lo que concluyen que los rasgos del liderazgo transformacional influyen positivamente en el proceso de mejoramiento continuo de pequeñas y medianas empresas colombianas.

Posteriormente los autores Ender Carrasquero, Freddy Játiva Coronel, Ignacio Maldonado Vaca y Edgar Montaluísa Pilatási, de la Universidad de las Fuerzas Armadas-ESPE-Extensión Latacunga –Ecuador, presentan su trabajo intitulado **Cognición de equipo y efectos generalizados del entrenamiento en aspirantes a soldados del ejército**, el cual desarrolla el objetivo el analizar la cognición de equipo y los efectos generalizados del entrenamiento militar en aspirantes a soldados del Ejército. Los resultados reportan que el conocimiento compartido es relevante para el funcionamiento del equipo y para la obtención de los objetivos colectivos, una fuerte cohesión apoyo y tratamiento de la jerarquía. Así como exhiben un buen nivel de satisfacción en las relaciones personales, el compromiso con la organización y el apoyo percibido. Sugieren seguir profundizando en el tema, pues la comprensión de los efectos neurológicos y el papel de la gamificación del entrenamiento, para de acuerdo a estos resultados innovar en los procesos de Educación y Doctrina Militar.

En un trabajo conjunto, los autores Néstor Sanabria Landazábal, Julio Acosta-Prado, Gustavo Rodríguez Albor y José Vargas Hernández de la Universidad Externado de Colombia; Universidad Autónoma del Caribe –Colombia; Universidad de Guadalajara –México, respectivamente, presentan su investigación intitulado **Innovación y competitividad en la industria de software**, el cual analiza la relación entre competitividad e innovación en la industria de software en un clúster en Jalisco, México. Sus resultados muestran que existe relación entre los factores propuestos: desarrollo de competencias (capacitación), existencia de productos innovadores (peso en la facturación), circulación del conocimiento (cooperación formal e informal) y el nivel de ventas. Por otra parte, se explica la relación mediante una aproximación translogarítmica. Desde el enfoque de capacidades dinámicas, evidencian que el clúster cumple con criterios evolutivos, específicamente, sigue más un modelo de coevolución que competitivo.

Por su parte, los autores Mónica Alarcón-Quinapanta, Osmany Pérez-Barral, Roberto Frías-Jiménez y Juan Pentón-López, de la Universidad Regional Autónoma de Los Andes – Colombia y la Universidad de Matanzas – Cuba, disertan sobre un **Estudio de la Ciencia-Tecnología en la Responsabilidad Social y el Talento Humano**, con el objetivo de determinar la influencia de la Ciencia y la Tecnología en la Responsabilidad Social Empresarial centrado en el Talento Humano de empresas ecuatorianas. El trabajo demuestra el grado de influencia que ejercen las investigaciones científico técnicas en la responsabilidad social que deben asumir las empresas con la participación de su talento humano. A su vez, el estudio propone como resultado un modelo de medición del impacto de Talento Humano en la Responsabilidad Social Empresarial, que certifique mediante la medición de indicadores su responsabilidad y sostenibilidad como elemento transformador del empleo óptimo de los recursos escasos y el planteamiento de soluciones a los problemas de la sociedad.

Seguidamente, los autores Virginia López Torres, Luis Moreno Moreno, Diego Pérez Rivas y Virginia González Rosales, de la Universidad Autónoma de Baja California –México, disertan sobre el **Impacto de las estrategias de conservación en una comunidad local de México**, con el objetivo documentar los impactos que generará la normativa en el tema, en la población que depende directa e indirectamente de la actividad pesquera. Los resultados permiten documentar la importancia de la actividad como una de las principales fuentes de ingreso y empleo, además de identificar un malestar social que ha enfrentado al gobierno con los pobladores; a lo anterior habría que agregar que se han identificado agentes clave en la localidad, que tienen un mayor efecto en los pescadores que los propios dirigentes de las organizaciones a las que se encuentran adscritos. También demuestran que la sociedad local está en desacuerdo con los procesos unilaterales de instrumentación de normas de conservación, y con base en ello, estas estrategias están condenadas a fracasar dado que los afectados no tienen ningún incentivo para respetarlas.

En un trabajo conjunto con los autores Antonio Jara Martínez, Nicanor Asmat Vega, Nancy Alberca Pintado y Jessica Medina Guzmán, de la Universidad Inca Garcilaso de la Vega, Universidad Nacional Federico Villarreal, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, y la Universidad Cesar Vallejo –Perú, respectivamente, nos presentan un estudio sobre la **Gestión del talento humano como factor de mejoramiento de la gestión pública y desempeño laboral**, con el propósito de determinar la incidencia de la gestión del talento humano en el mejoramiento de la gestión pública y desempeño laboral de los trabajadores de la Administración central del Ministerio de Salud de Perú durante el año 2018. Los resultados permiten afirmar que la gestión del talento humano es adecuada, incidiendo en el mejoramiento de la gestión pública y desempeño laboral de los trabajadores de la Administración central del Ministerio de Salud estudiada.

Finalmente, cierra esta edición en la sección TRIMESTRE los autores Luis Núñez Lira; Leónidas Bravo Rojas; Carmen Cruz Carbajal; y Milagros Hinostroza Sotelo de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y Universidad César Vallejo –Perú, desarrollan una investigación sobre las **Competencias gerenciales y competencias profesionales en la gestión presupuestaria**, con el propósito de

---

*determinar la influencia de las Competencias Gerenciales y Profesionales en la Gestión Presupuestaria de una Institución Pública en el Perú en el periodo 2018. Sus resultados demuestran que las competencias profesionales influyen positivamente en la etapa de programación de la gestión presupuestaria de la Institución Pública estudiada, por lo que sugieren procesos de sensibilización para todas las autoridades de Instituciones Públicas en el Perú; promoviendo un cambio en la concepción dentro del cual han sido gestionadas asumiendo un reto para la mejora del servicio público.*

*La invitación es a su lectura y socialización sus redes sociocientíficas.*

**Gleccy Leal**  
**Docente-Investigadora**  
**Centro de Estudios de la Empresa**