

EDITORIAL

Desarrollo económico e investigación.

La capacidad que tienen los países o regiones para generar riquezas que promuevan o mantengan la prosperidad y el bienestar económico y social de sus habitantes, se entiende como desarrollo económico.

Los gobiernos y entes de poder de cada país, son los indicados y además responsables de generar los procesos de desarrollo económico, lo cual supone la realización de los ajustes legales e institucionales necesarios, de manera que incentiven el fomento de innovaciones en los sistemas de producción y distribución de bienes y servicios a fin de hacerlos más eficientes a la vez que garanticen que estos se encuentren al alcance de los grupos sociales que conforman la sociedad.

Para lograr ese estado bienestar del que hablamos es fundamental incorporar a estos procesos elemento que contribuyan al desarrollo científico de un país, independientemente de que se trate de países subdesarrollado, en vías de desarrollo o industrializado; dado que sus aportes contribuyen al aumento de la productividad de los factores en las economías así como alcanzar mayores grados de desarrollo e industrialización.

En tal sentido, la Revista Arbitrada Formación Gerencial, busca contribuir en la divulgación y visibilidad de investigaciones y sus correspondientes resultados. En esta edición presentamos:

En primera instancia, la investigación desarrollada por Bertha Cristina Orozco Daza y Meredith Jiménez Cárdenas, la cual se titula **COMPETENCIAS GERENCIALES DESARROLLADAS POR LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES) DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA**, cuyos resultados evidencian que estas empresas determinan los factores que afectan su desarrollo, atendiendo su entorno y su estrategia institucional. Concluyéndose que existe una presencia marcada de los tipos de competencias gerenciales en los gerentes de línea de las empresas estudiadas;

demostrando la práctica de principios éticos, la responsabilidad y la eficiencia como elementos determinantes del aporte humano.

En segundo lugar presentamos el artículo intitulado; **RIESGOS LABORALES EXISTENTES EN LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NUESTRA SEÑORA DEL PILAR**, desarrollado por Derber José Soto Rodríguez, Jaime Enrique Alario Daza y Dagoberto Cuello Cuello, el cual concluyo que la exposición a los diversos riesgos laborales, en las empresas estudiadas, es marcada y debe ser controlada; con la finalidad de disminuir los incidentes, accidentes y vulnerabilidades asociadas a la prestación del servicio de salud.

Seguidamente, tenemos la investigación realizada por Soledad Zabaleta Montero, Janeka López y Maryori Manjarrez, titulada **CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO EN LOS CENTROS PRIVADOS DE SALUD DEL MUNICIPIO SAN JUAN DEL CESAR**, cuyos resultados determinaron que, en las empresas privadas de salud, la calidad de vida en el trabajo se desarrolla en un nivel moderado; dado que estas empresas no desarrollan en forma armónica los elementos relacionados con la calidad de vida, que de manera directa benefician o afectan a los empleados

Por último, presentamos el artículo intitulado **FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS DEL COMPLEJO CARBONIFERO CERREJON LCC**, de los investigadores Leída Mendoza Cataño, Emilia Mendoza Cataño y Ángela Sierra Parody, en el cual los resultados muestran que todos los efectos producidos por la formación del talento humano; originan cambios moderados en el rendimiento del personal de las empresas estudiadas, mientras que algunas veces las empresas identifican los componentes del desarrollo humano en su personal

Agradeciendo los aportes para esta edición, de los profesionales y expertos, cuyas investigaciones enriquecen el contexto de la investigación en temas gerenciales como medio para generar soluciones a la problemática existente en la sociedad moderna, a través de sus hallazgos y conclusiones.

Queda de ustedes, con el compromiso de seguir trabajando en pro de la investigación y la difusión del conocimiento.



Dra. Sandra López de Castro
Directora- Editora
Revista Arbitrada Formación Gerencial
Universidad del Zulia
Grupo de Investigación Desarrollo Gerencial
lopezc.sandra28@gmail.com